
Human Resources – Update 2025

Patient oder Blaumacher? Altes und Neues zu krankheitsbedingten Abwesenheiten

Verena Braeckeler-Kogel | Pusch Wahlig Workplace Law

- Melde- und Nachweispflichten von Mitarbeitenden
- Umgang mit der eAU
- Zweifel an der Arbeitsunfähigkeit in der Praxis
- Neue Entwicklungen der Rechtsprechung, insbes. zum Beweiswert der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Im Spannungsverhältnis zwischen Dienstleistungsvertrag und (illegaler) Arbeitnehmerüberlassung – ein riskanter Graubereich für den Beratung suchenden Auftraggeber

Thomas Lausenmeyer | Rödl & Partner

- Arbeitnehmerüberlassung - was ist das?
- Abgrenzung zum Dienstleistungs-/Beratungsvertrag
- Rechtliche Konsequenzen illegaler/verdeckter Arbeitnehmerüberlassung vor allem für den Auftraggeber
- Risikominimierung/Vermeidung illegaler/verdeckter Arbeitnehmerüberlassung
- Exkurs: Scheinselbstständigkeit

Performance Management beim Umgang mit „Low Performern“

Dr. Michael R. Fausel und Patrick Loeke | BLUEDEX

- Low Performer und Abgrenzung
- Wertschätzende Ansprache und Umgang
- Mögliche Trennungsszenarien und Optionen

Aktuelles zu Bad-Leaver-Klauseln

Dr. Hans-Peter Löw und Cora Sprengart | DLA Piper

- Stichtagsregelungen in der Rechtsprechung des BAG
 - Überblick zu Leaver-Szenarien
 - Arbeitsvertragliche Stichtagsregelungen und AGB-Kontrolle
 - Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf globale Bonus Policies
 - Stichtagsregelungen in Betriebsvereinbarungen
 - Tarifvertragliche Besonderheiten
- Besonderheiten bei aufgeschobener Vergütung in Banken?
 - Gesetzliche Rahmenbedingungen
 - Instanzgerichtliche Rechtsprechung
 - Die aktuelle Sicht des Bundesgerichtshofs
- Konsequenzen für Retention Boni

Compliance, Integrität, Ethik – Integrale Bestandteile des HR-Regelwerks

Dr. Hans-Hermann Aldenhoff | Simmons & Simmons

- Compliance, Integrität und Ethik - Begriffsbestimmung
- Abgrenzung von Compliance und Ethik
- Bedeutung von Ethik in Unternehmen
- Implementierung einer effektiven Ethik-Richtlinie im Unternehmen
- Herausforderungen: Ausgestaltung und Umsetzung
- Validierung
- Ethik-Richtlinien in der Rechtsprechung

Misbehaviour at the Workplace – Interne Untersuchungen bei Mobbing und Diskriminierungsfällen

Sascha Kuhn und Nicole Willms | Pohlmann & Company

- Umgang mit besonders sensiblen Compliance-Anforderungen
- Der Rechtsrahmen für interne Untersuchungen
- Besonderheiten der Gesprächsführung und Beweiswürdigung
- Transparenz ohne Verletzung der Vertraulichkeit
- Misbehavior at the Workplace – Chance für nachhaltige Veränderung?

Equal Pay und geschlechtsneutrale Vergütung auf der Schnittstelle zwischen Arbeitsrecht und Aufsichtsrecht

Dr. Lars Hinrichs und Elisa Ultsch | Deloitte

- Status Quo Entgelttransparenz 2.0: Umsetzung der EU-Transparenzrichtlinie in das deutsche Arbeitsrecht – und Handlungserfordernisse für Institute bereits vor dem Inkrafttreten des EntgeltTranspG 2.0
- Die aufsichtsrechtliche Perspektive: Aktuelle Anforderungen an die Umsetzung des § 5 Abs. 1 Nr. 6 InstitutsVergV zur geschlechtsneutralen Vergütung in die Vergütungssysteme aus der Prüfungsperspektive
- Equal Pay in der arbeitsrechtlichen Praxis – Update 2025: U.a. zur Höhe des Entgeltgleichheitsanspruchs und zu Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats/Personalrats
- Ausblick – Fortschreibung Equal Pay im ganzheitlichen Kontext

Aktuelles aus der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung und Ausblick auf die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen

Yukiko Hitzelberger-Kijima | Linklaters

- Mögliche Änderung der Rechtsprechung im Recht der Massenentlassung
- Verhandlungspflicht bei Zielvereinbarungsboni
- Ungleichbehandlung von Teilzeitkräften bei Überstundenvergütung
- Schadensnachweis beim datenschutzrechtlichen Auskunftsanspruch
- Inkrafttreten des Vierten Bürokratienteilungsgesetzes
- KI-Verordnung