

## **Arbeitszeiterfassung – Rechtslage, neue Rechtsprechung und aktuelle Entwicklungen**

Dr. Svenja Fries | Pusch Wahlig Workplace Law

- Einführung: Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung
- Vorgaben aus Luxemburg und Erfurt
- Umsetzung in Deutschland: Aktuelle Pflicht zur Erfassung und Risiken bei Unterlassung
- Praktische Hinweise: Methoden der Zeiterfassung
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats?
- Ausblick: Stand der Gesetzgebung

## **Workation & Mobile Work – Herausforderungen für in- und ausländische Arbeitgeber**

Dr. Michael R. Fausel | BLUEDEX Labour Law

- Was muss der Arbeitgeber beachten?
- EU vs. Drittstaaten?!
- Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Herausforderungen
- Der Zusammenhang von Workation & Mobile Work mit der Entsendung
- Handlungsempfehlungen und globale Vorgehensweisen

## **Digitalisierung des Arbeitsrechts – Formerfordernisse im Rahmen von Arbeitsverhältnissen**

Dr. Hans-Peter Löw und Jule Winkemann | DLA Piper UK LLP

- Warum eigentlich Formerfordernisse?
- Überblick über die Formerfordernisse nach der Reform des NachwG 2022
- Ausblick auf die geplanten Änderungen durch das Bürokratieentlastungsgesetz
- Formfreie Erklärungen – Weshalb dennoch rechtssicher gehandelt werden sollte
- Formerfordernisse bei der Kündigung – Besonderheiten in international geführten Einheiten
- Unklarheit beim Betriebsübergang – Einführung einer Schriftform durch die Hintertür?

## **Die EU-Richtlinie zur Lohntransparenz: Strategien zur Förderung der Lohngleichheit und zum Abbau des geschlechtsspezifischen Lohngefälles**

Yukiko Hitzelberger-Kijima | Linklaters

- Die wichtigsten Aspekte der europäischen Richtlinie zur Lohntransparenz wie Informationsrechte, Berichtspflichten, Durchsetzung, Entschädigung, Sanktionen etc.
- aktuelle finanzielle Verpflichtungen im Finanzsektor
- Die wesentlichen Unterschiede zum geltenden nationalen Recht in Deutschland, Großbritannien, Frankreich und Belgien
- Hinweise zum Umgang mit zukünftigen Forderungen der Beschäftigten nach Lohntransparenz und Lohngerechtigkeit
- Diversity, Equity & Inklusion: Ein heutiges Muss für Arbeitgeber



## **CSR und ESG – Was bedeutet das für das Arbeitsverhältnis und Arbeitsrecht?**

Dr. Christian Reichel | Baker McKenzie

- Nachhaltige und soziale Unternehmensführung – Beteiligungsrechte von Aufsichtsrat, Europäischem Betriebsrat, Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG und vergleichbare Rechte – derzeitige und mögliche zukünftige Bedeutung dieser Vorschriften
- Compliance – Spannungsfeld zwischen Recht und Praxis mit zentralen Themen wie Arbeitszeit, IT und Datenschutz, HR Compliance in Lieferketten
- ESG Kriterien in der betrieblichen Altersversorgung

## **HR und Kartellrecht: Warum das Kartellrecht für Unternehmen auch bei Personalthemen immer wichtiger wird**

Dr. Lorenz Jarass | Noerr

- Der Personalmarkt als kartellrechtlich relevanter Markt
- Abwerbeverbote (no poach agreements)
- Wettbewerbsverbote für Arbeitnehmer
- Nichtanstellungsvereinbarungen und Gehaltsabsprachen
- Informationsaustausch

## **Update Arbeitsrecht – Rechtsprechungsrückblick und Ausblick auf die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen**

Dr. Julia Schweitzer | Bryan Cave Leighton Paisner LLP

- Wirksame Kündigung bei Fehler im Massenentlassungsverfahren?
- Dauerbrenner Urlaub: Verjährung von Urlaubsabgeltungsansprüchen
- Beweiswert von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen bei Krankheit nach Kündigung
- Beleidigungen in WhatsApp-Gruppen