
Human Resources – Update 2024

- **Arbeitszeiterfassung – Rechtslage, neue Rechtsprechung und aktuelle Entwicklungen**
Dr. Svenja Fries | Pusch Wahlig Workplace Law
- **Workation & Mobile Work – Herausforderungen für in- und ausländische Arbeitgeber**
Dr. Michael R. Fausel | BLUEDEX Labour Law
- **Digitalisierung des Arbeitsrechts – Formerfordernisse im Rahmen von Arbeitsverhältnissen**
Dr. Hans-Peter Löw und Jule Winkemann | DLA Piper
- **Die EU-Richtlinie zur Lohntransparenz: Strategien zur Förderung der Lohngleichheit und zum Abbau des geschlechtsspezifischen Lohngefälles**
Yukiko Hitzelberger-Kijima | Linklaters
- **CSR und ESG – Was bedeutet das für das Arbeitsverhältnis und Arbeitsrecht?**
Dr. Christian Reichel | Baker McKenzie
- **HR und Kartellrecht: Warum das Kartellrecht für Unternehmen auch bei Personalthemen immer wichtiger wird**
Dr. Lorenz Jarass | Noerr
- **Update Arbeitsrecht – Rechtsprechungsrückblick und Ausblick auf die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen**
Dr. Julia Schweitzer | Bryan Cave Leighton Paisner LLP

Referentinnen und Referenten

Weitere Informationen zu unseren Referierenden haben wir [hier](#) für Sie bereitgestellt.

Moderation

Nina Weidinger | Verband der Auslandsbanken in Deutschland e.V.

Donnerstag, 21.03.2024 von 09:00 Uhr bis 16:45 Uhr

Online-Veranstaltung

Die Einwahldaten werden den Teilnehmern
am Veranstaltungstag 30 Minuten vor Beginn zugesandt.



Zielsetzung

Die Human Resource-Abteilungen werden jedes Jahr aufs Neue mit einer Vielzahl von dringenden und komplexen Themen konfrontiert. Da wäre zum einen die Herausforderung, geeignete Prozesse aufzusetzen, um der Verpflichtung zur Arbeitszeiterfassung korrekt nachzukommen. Zum anderen haben die Institute, wie auch viele andere Branchen, mit einem Fachkräftemangel zu kämpfen. In diesem Wettbewerb um Talente ist es durchaus ratsam, eine zeitgemäße, aber auch praktikable, Mobile-Working-Policy zu erarbeiten. Teilweise kann mit dem Angebot einer Workation auch Bestandspersonal belohnt und Bewerber und Bewerberinnen angezogen werden. Über beide Varianten wird in diesem Seminar gesprochen.

Ebenfalls werden auch die EU-Richtlinie zur Lohntransparenz thematisiert und Strategien zur Förderung der Lohngleichheit und zum Abbau des geschlechtsspezifischen Lohngefälles unter die Lupe genommen. Oftmals übersehen, aber von zunehmend wichtiger werdender Bedeutung, ist auch die Beachtung des Kartellrechts im Rahmen des Arbeitsrechts. Dieser Bereich rückt für die Kartellbehörden zunehmend in den Fokus. Zudem muss auch der Umgang mit der Digitalisierung des Arbeitsrechts berücksichtigt werden, welche sich auf die Formerfordernisse im Arbeitsverhältnis auswirkt. Thematisiert werden auch CSR und ESG und deren Bedeutung für das Arbeitsverhältnis und das Arbeitsrecht. Schließlich freuen wir uns auf einen Rechtsprechungsrückblick sowie einen Ausblick auf die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen.

Das Seminar richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilungen, Recht- und Compliance-Abteilungen sowie alle an arbeitsrechtlichen Themen Interessierte.

Anmeldung

Die Anmeldung ist über die [Homepage](#) des Verbands möglich. **Anmeldefrist: 19. März 2024**

Teilnahmebedingungen

Der Seminarpreis beträgt:

EUR 490 zzgl. 19% MwSt [für [Mitglieder](#)]

EUR 590 zzgl. 19% MwSt [für Nichtmitglieder]

Darin enthalten ist die Online-Teilnahme am Veranstaltungstag, sowie der Online-Zugriff auf elektronische Tagungsunterlagen und Aufzeichnungen im Nachgang der Veranstaltung. Der Online-Zugriff nach der Veranstaltung besteht einen Monat lang.

Nach Eingang der Anmeldung erfolgt eine Bestätigung. Eine kostenlose Stornierung ist bis 14 Tage vor Veranstaltungstermin möglich. Bei späterer Stornierung bis zum Tag vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von EUR 100 zzgl. 19% MwSt. berechnet. Bei Nichtteilnahme am Online-Seminar oder bei Stornierung am Seminartag wird die gesamte Teilnahmegebühr erhoben. Eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers ist ohne zusätzliche Kosten möglich. Grundsätzlich sind nur die gesamte Veranstaltung und nicht einzelne Veranstaltungsteile buchbar. Programmänderungen sind vorbehalten.



Programm

09:00 Uhr bis 09:10 Uhr: digitales Onboarding

09:10 Uhr bis 09:15 Uhr: Begrüßung

09:15 Uhr bis 10:00 Uhr

Arbeitszeiterfassung – Rechtslage, neue Rechtsprechung und aktuelle Entwicklungen

Dr. Svenja Fries | Pusch Wahlig Workplace Law

- Einführung: Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung
- Vorgaben aus Luxemburg und Erfurt
- Umsetzung in Deutschland: Aktuelle Pflicht zur Erfassung und Risiken bei Unterlassung
- Praktische Hinweise: Methoden der Zeiterfassung
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats?
- Ausblick: Stand der Gesetzgebung

10:00 Uhr bis 10:15 Uhr: Kurze Pause

10:15 Uhr bis 11:00 Uhr

Workation & Mobile Work – Herausforderungen für in- und ausländische Arbeitgeber

Dr. Michael R. Fausel | BLUEDEX Labour Law

- Was muss der Arbeitgeber beachten?
- EU vs. Drittstaaten?!
- Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Herausforderungen
- Der Zusammenhang von Workation & Mobile Work mit der Entsendung
- Handlungsempfehlungen und globale Vorgehensweisen

11:00 Uhr bis 11:15 Uhr: Kurze Pause

11:15 Uhr bis 12:00 Uhr

Digitalisierung des Arbeitsrechts – Formerfordernisse im Rahmen von Arbeitsverhältnissen

Dr. Hans-Peter Löw und Jule Winkemann | DLA Piper UK LLP

- Warum eigentlich Formerfordernisse?
- Überblick über die Formerfordernisse nach der Reform des NachwG 2022
- Ausblick auf die geplanten Änderungen durch das Bürokratieentlastungsgesetz
- Formfreie Erklärungen – Weshalb dennoch rechtssicher gehandelt werden sollte
- Formerfordernisse bei der Kündigung – Besonderheiten in international geführten Einheiten
- Unklarheit beim Betriebsübergang – Einführung einer Schriftform durch die Hintertür?

12:00 Uhr bis 13:00 Uhr: Mittagspause

13:00 Uhr bis 13:45 Uhr

Die EU-Richtlinie zur Lohntransparenz: Strategien zur Förderung der Lohngleichheit und zum Abbau des geschlechtsspezifischen Lohngefälles

Yukiko Hitzelberger-Kijima | Linklaters

- Die wichtigsten Aspekte der europäischen Richtlinie zur Lohntransparenz wie Informationsrechte, Berichtspflichten, Durchsetzung, Entschädigung, Sanktionen etc.
- aktuelle finanzielle Verpflichtungen im Finanzsektor
- Die wesentlichen Unterschiede zum geltenden nationalen Recht in Deutschland, Großbritannien, Frankreich und Belgien
- Hinweise zum Umgang mit zukünftigen Forderungen der Beschäftigten nach Lohntransparenz und Lohngerechtigkeit
- Diversity, Equity & Inklusion: Ein heutiges Muss für Arbeitgeber

13:45 Uhr bis 14:00 Uhr: Kurze Pause

14:00 Uhr bis 14:45 Uhr

CSR und ESG – Was bedeutet das für das Arbeitsverhältnis und Arbeitsrecht?

Dr. Christian Reichel | Baker McKenzie

- Nachhaltige und soziale Unternehmensführung – Beteiligungsrechte von Aufsichtsrat, Europäischem Betriebsrat, Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG und vergleichbare Rechte – derzeitige und mögliche zukünftige Bedeutung dieser Vorschriften
- Compliance – Spannungsfeld zwischen Recht und Praxis mit zentralen Themen wie Arbeitszeit, IT und Datenschutz, HR Compliance in Lieferketten
- ESG Kriterien in der betrieblichen Altersversorgung

14:45 Uhr bis 15:00 Uhr: Kurze Pause

15:00 Uhr bis 15:45 Uhr

HR und Kartellrecht: Warum das Kartellrecht für Unternehmen auch bei Personalthemen immer wichtiger wird

Dr. Lorenz Jarass | Noerr

- Der Personalmarkt als kartellrechtlich relevanter Markt
- Abwerbeverbote (no poach agreements)
- Wettbewerbsverbote für Arbeitnehmer
- Nichtanstellungsvereinbarungen und Gehaltsabsprachen
- Informationsaustausch



15:45 Uhr bis 16:00 Uhr: Kurze Pause

16:00 Uhr bis 16:45 Uhr

Update Arbeitsrecht – Rechtsprechungsrückblick und Ausblick auf die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen

Dr. Julia Schweitzer | Bryan Cave Leighton Paisner LLP

- Wirksame Kündigung bei Fehler im Massenentlassungsverfahren?
- Dauerbrenner Urlaub: Verjährung von Urlaubsabgeltungsansprüchen
- Beweiswert von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen bei Krankheit nach Kündigung
- Beleidigungen in WhatsApp-Gruppen

16:45 Uhr: Abschließende Diskussion und Verabschiedung