

## Programm

### 09:00 Uhr bis 09:10 Uhr: digitales Onboarding

### 09:10 Uhr bis 09:15 Uhr: Begrüßung

09:15 Uhr bis 10:00 Uhr

### **Tinte schlägt Digitalisierung! - Das Nachweisgesetz**

Martin Brune | Pusch Wahlig Workplace Law

- Einführung in das Nachweisgesetz oder: Ein alter Hut mit neuer Krempe
- Was hat sich geändert? Der (erweiterte) Katalog der Nachweispflichten
- Fristen, Rechtsfolgen und Sanktionen – Es besteht Handlungsbedarf!
- Umsetzung der neuen Vorgaben – Vertragslösung vs. „Beipackzettel“

### 10:00 Uhr bis 10:15 Uhr: Kurze Pause

10:15 Uhr bis 11:00 Uhr

### **Mobile Working unter Palmen und Workation: Chance oder Compliance Risiko**

Jan-Patrick Vogel | Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB

- Home/Mobile Office im Ausland
- Workation-Modell und arbeitsrechtliche Vereinbarkeit
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Sozialversicherungsrechtliche und steuerliche Risiken
- Employer Branding vs. Compliance

### 11:00 Uhr bis 11:15 Uhr: Kurze Pause

11:15 Uhr bis 12:00 Uhr

### **Gender Pay Gap und Ausblick auf die neue EU Entgelttransparenzrichtlinie**

Dr. Alice Jenner | Freshfields Bruckhaus Deringer

- Die Problematik des Gender Pay Gap (Bestandsaufnahme)
- Das Entgelttransparenzgesetz und seine Wirkung
- Neuer Vorstoß auf Ebene der EU durch den Vorschlag für eine neue EU Entgelttransparenzrichtlinie
- Wesentliche Inhalte der EU Entgelttransparenzrichtlinie zur Stärkung des Equal Pay Prinzips: Auskunftsrecht für Arbeitnehmer, Entgelttransparenz vor Beginn der Beschäftigung, Berichtspflichten über das geschlechtsspezifische Lohngefälle, Durchsetzungsmechanismen und Sanktionen bei Verletzung des Equal Pay Gebots



### **12:00 Uhr bis 13:00 Uhr: Mittagspause**

13:00 Uhr bis 13:45 Uhr

#### **Von A wie Arbeitsunfähigkeit bis Z wie Zeugnis – Update Arbeitsrecht**

Dr. Julia Schweitzer | Bryan Cave Leighton Paisner LLP

- eAU: Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- Urlaubsrecht: Verfall des Urlaubsanspruchs bei Langzeiterkrankung
- Urlaubsrecht: Verjährung des Urlaubsanspruchs
- Versetzung: Grenzen des Weisungsrechts
- Zeugnis: Qualifiziertes Arbeitszeugnis in der Rechtsprechung

### **13:45 Uhr bis 14:00 Uhr: Kurze Pause**

14:00 Uhr bis 14:45 Uhr

#### **Whistleblowing – Arbeitgeberpflichten auf Grundlage des neuen Hinweisgeberschutzgesetzes**

Dr. Annika Scheske | Simmons & Simmons

- EU-Whistleblowing Richtlinie und das neue Hinweisgeberschutzgesetz
- Anwendungsbereich des Hinweisgeberschutzgesetzes
- Einrichtung von Hinweisgebersystemen
- Betreiben von Hinweisgebersystemen & interne Ermittlungen
- Schutz von Hinweisgebern & Auswirkungen auf die Praxis

### **14:45 Uhr bis 15:00 Uhr: Kurze Pause**

15:00 Uhr bis 15:45 Uhr

#### **Dauerbrenner Arbeitszeiterfassung – Wieder Stechuhr für alle?**

Dr. Thomas Winzer | Gleiss Lutz

- Rechtliche Grundlagen zur Arbeitszeit/-erfassung
- Besprechung der „Stechuhr“-Urteile von EuGH und BAG
- Arbeitszeiterfassung: Warten oder sofort Umsetzen?
- Praktische Fragen und Handlungsempfehlungen

### **15:45 Uhr bis 16:00 Uhr: Kurze Pause**



16:00 Uhr bis 16:45 Uhr

### **Neuer Trend „Quiet Quitting“ – Handlungsmöglichkeiten für Arbeitgeber**

Dr. Michael R. Fausel und Patrick Loeke | BLUEDEX Labour Law

- Was versteht man unter „Quiet Quitting“ und „Quiet Firing“?
- Ist ein „Quiet Quitter“ gleichzeitig ein „Low Performer“?
- Worin liegt die Abgrenzung zur „inneren Kündigung“?
- Was können Sie als Arbeitgeber aus rechtlicher Sicht tun?
- Worin bestehen die Aufgaben als Führungskraft?
- Wie können Sie diesen Trend nutzen und in Ihrem Unternehmen positiv umsetzen?

**16:45 Uhr: Abschließende Diskussion und Verabschiedung**