

## Online-Seminar

---

# Human Resources – Update 2023

---

- Tinte schlägt Digitalisierung! – Das Nachweisgesetz  
Martin Brune | Pusch Wahlig Workplace Law
  - Dauerbrenner Arbeitszeiterfassung – Wieder Stechuhr für alle?  
Dr. Thomas Winzer | Gleiss Lutz
  - Gender Pay Gap und Ausblick auf die neue EU Entgelttransparenzrichtlinie  
Dr. Alice Jenner | Freshfields Bruckhaus Deringer
  - Mobile Working unter Palmen und Workation: Chance oder Compliance Risiko  
Jan-Patrick Vogel | Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB
  - Whistleblowing – Arbeitgeberpflichten auf Grundlage des neuen Hinweisgeberschutzgesetzes  
Dr. Annika Scheske | Simmons & Simmons
  - Von A wie Arbeitsunfähigkeit bis Z wie Zeugnis – Update Arbeitsrecht  
Dr. Julia Schweitzer | Bryan Cave Leighton Paisner LLP
  - Neuer Trend “Quiet Quitting” – Handlungsmöglichkeiten für Arbeitgeber  
Dr. Michael R. Fausel und Patrick Loeke | BLUEDEX Labour Law
- 

### Referentinnen und Referenten

Weitere Informationen zu unseren Referierenden haben wir [hier](#) für Sie bereitgestellt.

### Moderation

Nina Weidinger | Verband der Auslandsbanken in Deutschland e.V.

---

**Donnerstag, 23.03.2023, 09:00 Uhr bis 16:45 Uhr**

### Online-Veranstaltung

Die Einwahldaten werden den Teilnehmern  
am Veranstaltungstag 30 Minuten vor Beginn zugesandt.

---

---

## Zielsetzung

Die aufsehenerregende Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts über die Verpflichtung des Arbeitgebers zur Erfassung der Arbeitszeit Ihrer Mitarbeiter gehört sicherlich zu den spannendsten Themen, mit denen sich die Personalabteilungen in Deutschland aktuell befassen müssen. Dies ist insbesondere im Banking-Bereich, mit besonders hohem Aufkommen an Arbeitsstunden, eine große Herausforderung. Zudem lässt die Entscheidung des BAG noch einige Fragen offen. In diesem Seminar möchten wir daher praktische Fragen klären und Handlungsempfehlungen bieten. Daneben stellt auch die Umsetzung der EU-Arbeitsbedingungen-Richtlinie und die damit verbundenen Änderungen im Nachweisgesetz eine weitere große Herausforderung für die Unternehmen dar.

Das Thema Mobile Working bleibt auch in diesem Jahr weiter interessant – insbesondere das Mobile Working aus dem Ausland heraus, welches von vielen Arbeitnehmern gewünscht wird und daher oft zu einem zentralen Entscheidungskriterium im Hinblick auf die Wahl des Arbeitgebers wird. Daneben gibt es weitere neue und aktuelle Themen wie die neue EU Entgelttransparenzrichtlinie und das sog. „Quiet Quitting“ bzw. die Low-Performance-Kündigung.

Zudem steht voraussichtlich im April 2023 endlich das Inkrafttreten des Hinweisgeberschutzgesetzes bevor, sodass wir die Arbeitgeberpflichten im Hinblick auf das Whistleblowing nochmal beleuchten möchten. Schließlich freuen wir uns auf ein Update zu der aktuellen bundesarbeitsgerichtliche Rechtsprechung zu den Themen wie Urlaub und Arbeitszeugnis, sowie einen Überblick zur Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung.

Das Seminar richtet sich an Mitarbeiter der Personalabteilungen, Recht- und Compliance-Abteilungen sowie alle an arbeitsrechtlichen Themen Interessierte.

---

## Anmeldung

Die Anmeldung ist über die [Homepage](#) des Verbands möglich. **Anmeldefrist: 21. März 2023**

---

## Teilnahmebedingungen

Der Seminarpreis beträgt:

**EUR 490** zzgl. 19% MwSt [für [Mitglieder](#)]

**EUR 590** zzgl. 19% MwSt [für Nichtmitglieder]

Darin enthalten ist die Online-Teilnahme am Veranstaltungstag, sowie der Online-Zugriff auf elektronische Tagungsunterlagen und Aufzeichnungen im Nachgang der Veranstaltung. Der Online-Zugriff nach der Veranstaltung besteht einen Monat lang.

Nach Eingang der Anmeldung erfolgt eine Bestätigung. Eine kostenlose Stornierung ist bis 14 Tage vor Veranstaltungstermin möglich. Bei späterer Stornierung wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von EUR 119 zzgl. 19% MwSt. berechnet. Bei Nichtteilnahme am Online-Seminar wird die gesamte Teilnahmegebühr erhoben. Eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers ist ohne zusätzliche Kosten möglich. Grundsätzlich sind nur die gesamte Veranstaltung und nicht einzelne Veranstaltungsteile buchbar. Programmänderungen sind vorbehalten.

---

## Programm

### 09:00 Uhr bis 09:10 Uhr: digitales Onboarding

### 09:10 Uhr bis 09:15 Uhr: Begrüßung

09:15 Uhr bis 10:00 Uhr

### **Tinte schlägt Digitalisierung! - Das Nachweisgesetz**

Martin Brune | Pusch Wahlig Workplace Law

- Einführung in das Nachweisgesetz oder: Ein alter Hut mit neuer Krempe
- Was hat sich geändert? Der (erweiterte) Katalog der Nachweispflichten
- Fristen, Rechtsfolgen und Sanktionen – Es besteht Handlungsbedarf!
- Umsetzung der neuen Vorgaben – Vertragslösung vs. „Beipackzettel“

### 10:00 Uhr bis 10:15 Uhr: Kurze Pause

10:15 Uhr bis 11:00 Uhr

### **Mobile Working unter Palmen und Workation: Chance oder Compliance Risiko**

Jan-Patrick Vogel | Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB

- Home/Mobile Office im Ausland
- Workation-Modell und arbeitsrechtliche Vereinbarkeit
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Sozialversicherungsrechtliche und steuerliche Risiken
- Employer Branding vs. Compliance

### 11:00 Uhr bis 11:15 Uhr: Kurze Pause

11:15 Uhr bis 12:00 Uhr

### **Gender Pay Gap und Ausblick auf die neue EU Entgelttransparenzrichtlinie**

Dr. Alice Jenner | Freshfields Bruckhaus Deringer

- Die Problematik des Gender Pay Gap (Bestandsaufnahme)
- Das Entgelttransparenzgesetz und seine Wirkung
- Neuer Vorstoß auf Ebene der EU durch den Vorschlag für eine neue EU Entgelttransparenzrichtlinie
- Wesentliche Inhalte der EU Entgelttransparenzrichtlinie zur Stärkung des Equal Pay Prinzips: Auskunftsrecht für Arbeitnehmer, Entgelttransparenz vor Beginn der Beschäftigung, Berichtspflichten über das geschlechtsspezifische Lohngefälle, Durchsetzungsmechanismen und Sanktionen bei Verletzung des Equal Pay Gebots

### **12:00 Uhr bis 13:00 Uhr: Mittagspause**

13:00 Uhr bis 13:45 Uhr

#### **Von A wie Arbeitsunfähigkeit bis Z wie Zeugnis – Update Arbeitsrecht**

Dr. Julia Schweitzer | Bryan Cave Leighton Paisner LLP

- eAU: Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- Urlaubsrecht: Verfall des Urlaubsanspruchs bei Langzeiterkrankung
- Urlaubsrecht: Verjährung des Urlaubsanspruchs
- Versetzung: Grenzen des Weisungsrechts
- Zeugnis: Qualifiziertes Arbeitszeugnis in der Rechtsprechung

### **13:45 Uhr bis 14:00 Uhr: Kurze Pause**

14:00 Uhr bis 14:45 Uhr

#### **Whistleblowing – Arbeitgeberpflichten auf Grundlage des neuen Hinweisgeberschutzgesetzes**

Dr. Annika Scheske | Simmons & Simmons

- EU-Whistleblowing Richtlinie und das neue Hinweisgeberschutzgesetz
- Anwendungsbereich des Hinweisgeberschutzgesetzes
- Einrichtung von Hinweisgebersystemen
- Betreiben von Hinweisgebersystemen & interne Ermittlungen
- Schutz von Hinweisgebern & Auswirkungen auf die Praxis

### **14:45 Uhr bis 15:00 Uhr: Kurze Pause**

15:00 Uhr bis 15:45 Uhr

#### **Dauerbrenner Arbeitszeiterfassung – Wieder Stechuhr für alle?**

Dr. Thomas Winzer | Gleiss Lutz

- Rechtliche Grundlagen zur Arbeitszeit/-erfassung
- Besprechung der „Stechuhr“-Urteile von EuGH und BAG
- Arbeitszeiterfassung: Warten oder sofort Umsetzen?
- Praktische Fragen und Handlungsempfehlungen

### **15:45 Uhr bis 16:00 Uhr: Kurze Pause**



16:00 Uhr bis 16:45 Uhr

### **Neuer Trend „Quiet Quitting“ – Handlungsmöglichkeiten für Arbeitgeber**

Dr. Michael R. Fausel und Patrick Loeke | BLUEDEX Labour Law

- Was versteht man unter „Quiet Quitting“ und „Quiet Firing“?
- Ist ein „Quiet Quitter“ gleichzeitig ein „Low Performer“?
- Worin liegt die Abgrenzung zur „inneren Kündigung“?
- Was können Sie als Arbeitgeber aus rechtlicher Sicht tun?
- Worin bestehen die Aufgaben als Führungskraft?
- Wie können Sie diesen Trend nutzen und in Ihrem Unternehmen positiv umsetzen?

**16:45 Uhr: Abschließende Diskussion und Verabschiedung**